



**GASTRO  
PIRATEN®**

# 10 Tipps um attraktiver Arbeitgeber zu werden.



# Wie man zu einem attraktiven Arbeitgeber wird: Deine 10 Schritte zum Erfolg

Grade in der Gastronomie ist eines besonders Wichtig: Ein attraktiver Arbeitgeber zu sein! Nur so ist es möglich Mitarbeitende zu finden, und im Idealfall, die besten Talente anzuziehen. Nur dadurch sind wir in der Lage langfristig erfolgreiche Teams aufzubauen.

In einer Zeit, in der der Wettbewerb um talentierte Mitarbeiter intensiver wird, ist es von entscheidender Bedeutung, die richtigen Maßnahmen zu ergreifen, um Deine Gastronomie für potenzielle Mitarbeiter attraktiv zu gestalten. Hier sind einige wichtige Schritte, wie Du zu einem attraktiven Arbeitgeber werden kannst:

Ich habe für Dich eine Liste mit den 10 Punkten erstellt, im Anschluss gehe ich auf die einzelnen Punkte ein.

Viel Spaß beim Lesen. Ach ja, sollten zwischendurch Fragen aufkommen, kannst Du mich und mein Team auch jederzeit anrufen. Hier geht es zur Terminabsprache.

# Deine 10 Schritte

- 1. Klarheit in der Unternehmenskultur**
- 2. Wettbewerbsfähige Vergütung und Benefits**
- 3. Entwicklungsmöglichkeiten bieten**
- 4. Flexibilität in der Arbeitsweise**
- 5. Ein positives Arbeitsumfeld schaffen**
- 6. Mitarbeiterfeedback ernst nehmen**
- 7. Vielfalt und Inklusion fördern**
- 8. Reputation aufbauen**
- 9. Mitarbeiterengagement fördern**
- 10. Kontinuierliches Verbessern**



# 1) Klarheit und Unternehmenskultur

Deine Unternehmenskultur ist ein zentraler Faktor bei der Anziehung von Top-Talenten. Stelle also sicher, dass Du eine klare und positive Unternehmenskultur entwickelt hast und kommunizierst. Dies umfasst die Werte, die Vision und die Mission Deiner Gastronomie. Potenzielle Mitarbeiter sollten verstehen, was Deinen Betrieb ausmacht und wofür er steht.

Stelle sicher, dass deine Werte, Vision und Mission für alle verständlich sind. Dies hilft deinen Mitarbeitern, sich mit der Kultur deines Unternehmens zu identifizieren und sich als Teil eines größeren Ganzen zu fühlen.



## 2) Wettbewerbsfähige Vergütung und Benefits

Eine angemessene Bezahlung ist entscheidend, um Mitarbeiter anzulocken und zu halten. Achte darauf, dass du Gehälter anbietest, die branchenüblich oder sogar darüber liegen. Stellen sicher, dass Deine Gehaltsstrukturen wettbewerbsfähig sind und berücksichtige zusätzliche Benefits wie Gesundheitsleistungen, flexible Arbeitszeiten, Fortbildungsmöglichkeiten und betriebliche Sozialleistungen. Diese Extras zeigen Du, dass Du dich um das Wohlbefinden Deiner Mitarbeiter kümmerst.





### 3) Entwicklungs- möglichkeiten bieten

Top-Talente streben nach Wachstum und Weiterentwicklung. Biete klare Karrierewege und Entwicklungsprogramme an, um Deine Mitarbeiter zu fördern und zu inspirieren. Zeige, dass Du an ihrer beruflichen Weiterentwicklung interessiert sind.



## 4) Flexibilität der Arbeitsweise

Die heutige Arbeitswelt verlangt nach Flexibilität. Die Möglichkeit, remote zu arbeiten ist teilweise im Backoffice möglich. Was aber, wenn auch mit etwas Gehirnschmalz funktioniert sind flexible Arbeitszeiten. Das kann für viele Mitarbeiter ein entscheidender Faktor sein.

Diese Flexibilität ermöglicht es deinen Teammitgliedern, ihre Arbeit besser mit ihrem persönlichen Leben in Einklang zu bringen und fördert die Zufriedenheit.





## 5) Ein positives Arbeitsumfeld schaffen

Ein angenehmes Arbeitsumfeld kann dazu beitragen, Mitarbeiter zu binden und zu motivieren. Investiere in moderne Küchen und Restauranträume. Eine angenehme Arbeitsatmosphäre und eine gute Möglichkeit, die sicherstellt, dass sich Mitarbeitende wohlfühlen.





## 6) Mitarbeiterfeedback ernstnehmen

Höre auf das Feedback Deiner Mitarbeiter und reagiere darauf. Mitarbeiter sollten das Gefühl haben, dass ihre Meinung wertgeschätzt wird und dass ihre Bedenken oder Vorschläge berücksichtigt werden. Die Meinung deiner Mitarbeiter ist von unschätzbarem Wert. Schon alleine, um Abläufe zu verbessern. Zeige, dass du ihre Anliegen ernst nimmst, indem du auf ihr Feedback reagierst und Verbesserungen vornimmst.



## 7) Vielfalt und Inklusion fördern

Eine vielfältige Belegschaft bringt unterschiedliche Perspektiven und Ideen mit sich. Setze Dich für Vielfalt und Inklusion in Deiner Gastronomie ein, indem Du diskriminierungsfreie Einstellungspraktiken und ein inklusives Arbeitsumfeld förderst.





## 8) Reputation aufbauen

Eine gute Unternehmensreputation ist ein entscheidender Faktor bei der Anziehung von Talenten. Pflege Dein Image, sowohl als Arbeitgeber als auch als Unternehmen im Allgemeinen.

Sei es durch positive Berichterstattung, Mitarbeiterbewertungen auf Plattformen wie Glassdoor oder durch gezieltes Employer Branding. Zeige, dass du ein Unternehmen bist, bei dem Mitarbeiter gerne arbeiten.



## 9) Mitarbeiterengagement fördern

Engagierte Mitarbeiter sind produktiver und bleiben länger im Unternehmen. Schaffe Möglichkeiten für Mitarbeiter, sich einzubringen, und zeige Anerkennung für ihre Leistungen.

Sei es durch Projekte, Teamarbeit oder die Teilnahme an Unternehmensentscheidungen.





# 10) kontinuierliches Verbessern

Bleibe flexibel und offen für Veränderungen. Überprüfe regelmäßig Deine HR-Praktiken und passe diese an die sich ändernden Bedürfnisse Deiner Mitarbeiter und des Arbeitsmarktes an.

Insgesamt ist die Transformation zu einem attraktiven Arbeitgeber ein fortlaufender Prozess, der Engagement, Ressourcen und Zeit erfordert. Denken daran, dass zufriedene Mitarbeiter nicht nur produktiver sind, sondern auch dazu beitragen, Dein Unternehmen positiv zu repräsentieren und talentierte Menschen anzuziehen. Indem Du diese Schritte befolgst, kannst Du die Grundlage für nachhaltigen Erfolg schaffen und Dich als attraktiver Arbeitgeber positionieren.

In den nächsten Tagen werden wir Dir weitere E-Mails zum Thema Personalfindung zukommen lassen.

